

	SUMBER DANA	PAGU ANGGARAN
1.	BOPTN	Rp. 1,596,000,000,-
2.	PNBP	Rp. 3,500,000,000,-
	TOTAL	Rp. 5,096,000,000,-

Samarinda, 09 Februari 2023

Pihak Kedua



Dr. Ir. Abdunnur M.Si., IPU
NIP. 19670308 199203 1 001



Pihak Pertama



Dr. Iwan M. Ramdan, S.Kp, M.Kes
NIP. 19750907 200501 1 004



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN

Alamat : Rektorat kampus Gunung Kelua Jl. Kuaro Kotak Pos 1068 Samarinda 75117

Telp. (0541) 741118 Fax. (0541) 747479-732870

Email : rektorat@unmul.ac.id Website : <http://www.unmul.ac.id>



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	BASELINE 2022	TARGET 2023
1.	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1. Persentase Lulusan S1 Dan D4/d3/d2 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan; Melanjutkan Studi; Atau Menjadi Wiraswasta.	49	60
		1.2. Persentase Mahasiswa S1 Dan D4/d3/d2 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (dua Puluh) Sks Di Luar Kampus.	80	40
2.	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1. Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma Di Kampus Lain, Di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu (qs100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi Di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	68	50
		2.2. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3; Persentase Dosen Dengan Kualifikasi Lektor Kepala Dan Guru Besar; Memiliki Sertifikat Kompetensi/profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja; Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja.	50	55
		2.3. Jumlah Keluaran Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen.	0,51	1
3.	Meningkatnya Kualitas Kurikulum Dan Pembelajaran	3.1. Persentase Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra.	100	100
		3.2. Persentase Mata Kuliah S1 Dan D4/d3/d2 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (case Method) Atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (team-based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi.	63	65
		3.3. Persentase Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Berproses Dan Atau Memiliki Akreditasi "unggul" Dan Atau Program Studi S1 Dan D4/d3/d2 Yang Berproses Dan Atau Memiliki Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah.	0	50
4.	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja Di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.1. Tersedianya Dokumen Evaluasi Sakip Dalam Laman Spa.unmul.ac.id	100	100
		4.2. Daya Serap Anggaran Fakultas Minimal 90%.	99,26	90



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN

Rektorat Kampus Gunung Kelua Jalan Kuaro , Samarinda 75119 Kotak Pos 1068
Telepon (0541)741118 Faximile (0541) 747479 – 732 870
Laman www.unmul.ac.id

PAKTA INTEGRITAS

Berjanji pada diri sendiri dan berkomitmen untuk melaksanakan seluruh tugas, fungsi, tanggung jawab, wewenang dan peran sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Dengan ini saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prof. Dr. Iwan Muhammad Ramdan, S.Kp, M.Kes

NIP : 19750907 200501 1 004

Pangkat/Gol : Lektor Kepala, IV/a

Jabatan : Dekan

Unit kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat

Menyatakan bahwa saya akan melaksanakan ketentuan sebagai berikut :

1. Berperan secara proaktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, objektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada pegawai yang berada dibawah pengawasan saya dan sesama pegawai dilingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Fakultas Kesehatan Masyarakat serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut diatas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Mengetahui,
Rektor
Universitas Mulawarman

Dr. Ir. H. Abdunnur, M.Si, IP
NIP. 19670308 199203 1 001

Balikpapan, 10 Februari 2023
:g Membuat Pernyataan



f. Dr. Iwan Muhammad Ramdan, S.Kp, M.Kes
NIP. 19750907 200501 1 004



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN

Alamat : Rektorat kampus Gunung Kelua Jl. Kuaro Kotak Pos 1068 Samarinda 75117
Telp. (0541) 741118 Fax. (0541)747479-732870
Email : rektorat@unmul.ac.id Website :http://www.unmul.ac.id



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dr. Iwan M. Ramdan, S.Kp, M.Kes

Jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Ir. Abdunnur M.Si., IPU

Jabatan : Rektor Universitas Mulawarman

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Samarinda, 09 Februari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama


Dr. Ir. Abdunnur M.Si., IPU
NIP. 19670308 199203 1 001


Dr. Iwan M. Ramdan, S.Kp, M.Kes
NIP. 19750907 200501 1 004

